



HØP

2024-2027



Investeringer



Følger stort sett
KD's budsjett

Jåsund skole står
ferdig i 2027

Ny Sømme
spesialbarnehage
fra 2028

Barnehage og skole

- ✓ Økt budsjett til barnehagene (24 mill.)
- ✓ En ny stilling i styrket barnehagetilbud
- ✓ Økt budsjett til skolene (35 mill.)
- ✓ Gratis SFO til alle 1.-klassinger
- ✓ Alle skoler får 250 000 kr. i «frie midler» i 2024
- ✓ To nye stillinger i PPT
- ✓ Medlemskap i elevorganisasjonen for ungdomskoleelever



A young boy with blonde hair and black-rimmed glasses is playing a violin. He is wearing a dark blue long-sleeved shirt. The background is a soft, out-of-focus indoor setting with light-colored walls and a window. A white, torn-edge paper overlay is positioned on the right side of the image, containing text.

Oppvekst og kultur

- ✓ «Fritidsmillion» til idrett og allmennkulturen
- ✓ Ny stilling i kulturskolen som musikkterapeut
- ✓ En ny stilling i barnevernet



Forebygging, omsorg og rehabilitering

- ✓ To og tre nye driftstilskudd til fysio- og ergoterapitjenesten gjennom budsjettperioden
- ✓ Økt budsjett til miljøtjenesten (8,8 mill.)
- ✓ Økt budsjett til ROP-teamet (8 mill.)
- ✓ En ny jordmorstilling
- ✓ Alle sosialhjelpsmottakere får 1000 kr. ekstra per måned

Eldreomsorg og pårørende

- ✓ Økt budsjett til hjemmetjenesten (9,1 mill.)
- ✓ Økt budsjett til sykehjemmene (24 mill.)
- ✓ Klinisk ernæringsfysiolog m/master i tilknytning til eldreomsorgen
- ✓ Økt sats for omsorgsstønad til pårørende



› PUBLISERT 12.06.2023 09:41

Rapport: Kommuner kan øke grunnbemanning uten økte utgifter

Smarte knep kan gi til flere ansatte i pleie- og omsorgssektoren uten å øke utgiftene, viser erfaringer fra flere kommuner.

I denne barnehagen forsvann vikarane

STAVANGER (NRK): Ved å redusere talet på barn per tilsett, gjekk sjukefraværet kraftig ned. Ikkje ein einaste vikar vart brukt.



NÆRVÆR: I Sandvikveien barnehage har dei snudd fokus, og måler nærvær i staden for fravær.

Økt grunnbemanning halverte sykefraværet og fjernet vikarbruken på Averøya



Sykefraværet gikk ned etter at bemanningen ble økt: - Stor honnør til de ansatte



ROSER DE ANSATTE: Tiltaksleder Grethe Hagen er stolt av innsatsen til de ansatte i avdeling for helse og velferd i Hordaland kommune. Her under møtet i administrasjonsbygget i forrige uke. Foto: Lars Ivar Hordnes



Barnehager testet å ha flere ansatte - fikk ned sykefraværet
Elleve barnehager i Trondheim testet å ha en ekstra ansatt, noe som fikk ned sykefraværet hos hele staben.

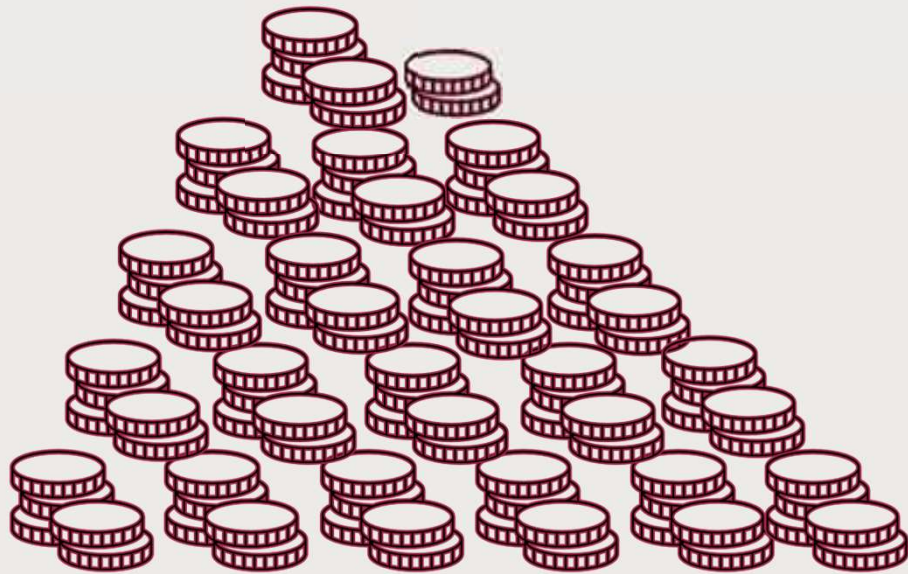


Utdanningsnytt besøkte Bekkaret barnehage i Ørland i vinter. De er en av barnehagene i prosjektet med økt bemanning i kommunen. Foto: Håkon Borgen [Vis mer](#)

Økt bemanning fikk ned sykefraværet med 32 prosent

Ørland kommune økte grunnbemanningen i barnehagene. Det førte til en reduksjon i sykefraværet på 32 prosent på ett år.

«Sykevesenet»

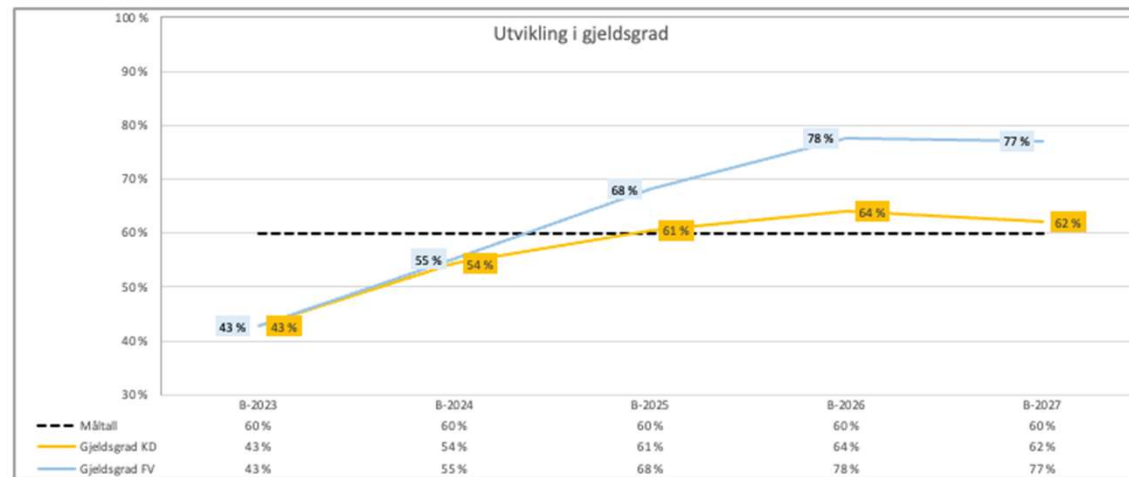


Reparering



Forebygging

Pengesnakk



- Reduserer tilskudd til kirkelig felle råd
- Reduserer driftsresultatet til 2,1-2,6 %
 - Gjeldsgrad 55 – 77 %



Dyrevennlig og grønt

- Innføre byggestopp frem til gjeldsgrad er nede på et akseptabelt nivå.
- Jordvern er beredskap! Nullvisjon for nedbygging av matjord.
- Verne naturen og artsmangfoldet på Kvithei.
- La insektene leve!
- Etablere flere kjøkkenhager i barnehager og skoler.
- Miljø skal være et tildelingskrav i offentlige anskaffelser og kommunen skal være arealnøytral.
- Alle kommunale bygg skal sertifiseres som Miljøfyrtårn.
- Hjelp Dyrebeskyttelsen med egnede lokaler i kommunen.
- Kommunen skal lage en handlingsplan for dyrevelferd.



Raust



- Jobbe for realisering av universelt utformede lekeklasser.
- Innføre pilotprosjekt med leksefri skole.
- Alle skoler i Sola skal delta i «uke 6» for å lære mer om kjønn, seksualitet og grensesetting.
- Kommunens ansatte skal kurses i «rosa kompetanse» for å øke kompetansen innen kjønns- og seksualitetsmangfold.
- Utvikle en handlingsplan for selvmordsforebygging.
- Jobbe forebyggende mot vold i nære relasjoner.
- Satse på kompetanseheving for å sikre at beboernes ulike kulturbakgrunn blir ivaretatt i institusjonene.
- Kommunen skal ha en handlingsplan mot rasisme og diskriminering.
- Stille strenge krav til utbyggere og leverandører for å forhindre arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og useriøse aktører.



**Takk til administrasjonen.
Og tusen takk for all hjelp, Sabina!**