



# HØP 2026-2029

SV

miljøpartiet  
de grønne

UA

  
Rødt



# Barnehage

- ✓ Økt budsjett til barnehagene (20 mill.)
- ✓ Beholder refusjon for bompenger for levering i barnehage
- ✓ Reverserer kutt i spesialpedagogisk hjelp i barnehagene
- ✓ Myklebust barnehage med 8 avd.
- ✓ Forprosjekt: Ny Snøde barnehage
- ✓ Reverserer kutt i PPT og styrker enheten med en ny rådgiverstilling

# Skole

- ✓ Økt budsjett til skolene (20 mill.)
- ✓ Reverserer kutt i ITO (spesialundervisning)
- ✓ Beholder miljøarbeidere mv. i skolene
- ✓ Stopper kutt i SFO og beholder voksentetthet
- ✓ Reverserer kutt i PPT og styrker enheten med en ny rådgiverstilling





# Oppvekst og kultur

- ✓ 2 mill. kroner til FeelGood
- ✓ Beholder deler av fritidskortet
- ✓ Reverserer alle kutt i bibliotek og kulturskole
- ✓ En ny stilling i barnevernet
- ✓ Reverserer kutt i barn-, ungdom- og familietjenesten



# Forebygging og rehabilitering

- ✓ Økt budsjett enhet for mestring (20 mill.)
- ✓ Økt budsjett til ROP-teamet (8 mill.)
- ✓ To nye driftstilskudd til fysio- og ergoterapitjenesten
- ✓ En ny jordmorstilling
- ✓ Styrker budsjettet til NAV Sola med 10 mill. til bekjempelse av utenforskap og barnefattigdom

# Eldreomsorg og pårørende

- ✓ Økt budsjett til hjemmetjenesten (32 mill.)
- ✓ Økt budsjett til sykehjemmene (20 mill.)
- ✓ Klinisk ernæringsfysiolog m/master i tilknytning til eldreomsorgen
- ✓ Økt sats for omsorgsstønad til pårørende
- ✓ En ny stilling i TKK



## Økt grunnbemanning halverte sykefraværet og fjernet vikarbruken på Averøya



## Sykefraværet gikk ned etter at bemanningen ble økt: – Stor honnør til de ansatte



ROSER DE ANSATTE: Tillitsvalgt Grethe Hagen er stolt av innsatsen til de ansatte i avdeling for helse og velferd i Holmestrand kommune. Her under møtet i administrasjonsutvalget i forrige uke. Foto: Lars Ivar Hordnes

Nyheter

## Kommunal Rapport



» PUBLISERT 12.06.2023 09:41

## Rapport: Kommuner kan øke grunnbemanning uten økte utgifter

Smarte knep kan gi til flere ansatte i pleie- og omsorgssektoren uten å øke utgiftene, viser erfaringer fra flere kommuner.

ME  
» NY

## I denne barnehagen forsvann vikarane

STAVANGER (NRK): Ved å redusere talet på barn per tilsett, gjekk sjukefraværet kraftig ned. Ikkje ein einaste vikar vart brukt.



NÆRVÆR: I Sandvikveien barnehage har dei snudd fokus, og måler nærvær i staden for fravær.



Marius (fotografens sønn). Foto: Paal Svendsen

## Barnehager testet å ha flere ansatte – fikk ned sykefraværet

Elleve barnehager i Trondheim testet å ha en ekstra ansatt, noe som fikk ned sykefraværet hos hele staben.

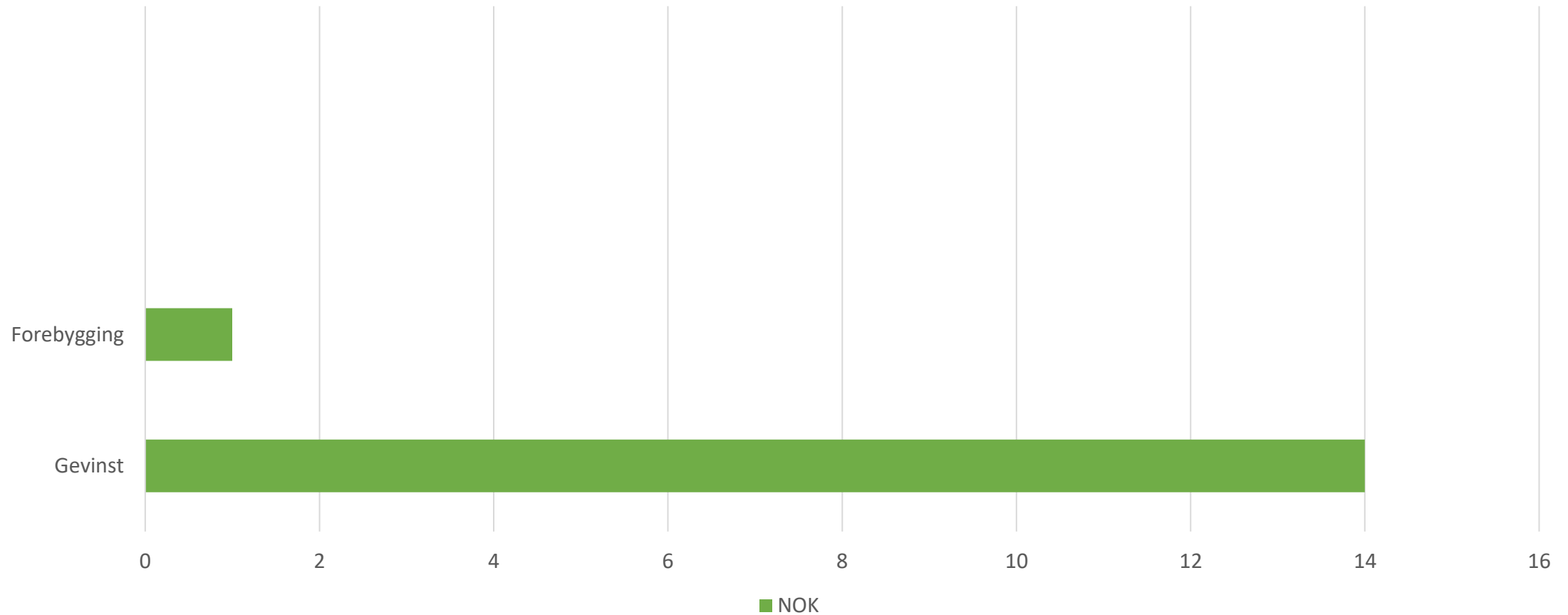


Utdanningsnytt besøkte Bekkarene barnehage i Ørland i vinter. De er en av barnehagene i prosjektet med økt bemanning i kommunen. Foto: Håkon Borgen

## Økt bemanning fikk ned sykefraværet med 32 prosent

Ørland kommune økte grunnbemanningen i barnehagene. Det førte til en reduksjon i sykefraværet på 32 prosent på ett år.

# For hver krone vi investerer i forebygging kan vi forvente å få tilbake 14 kroner.





# Organisasjon, samfunn og eiendom

- Økt pott (8 mill.) til UU-tiltak og vedlikehold av kommunale bygg og uteområder.
- Satsing på informasjonssikkerhet
- Styrker ENØK-tiltak (gatelys)
- Reverserer kutt i tilretteleggingsnivå

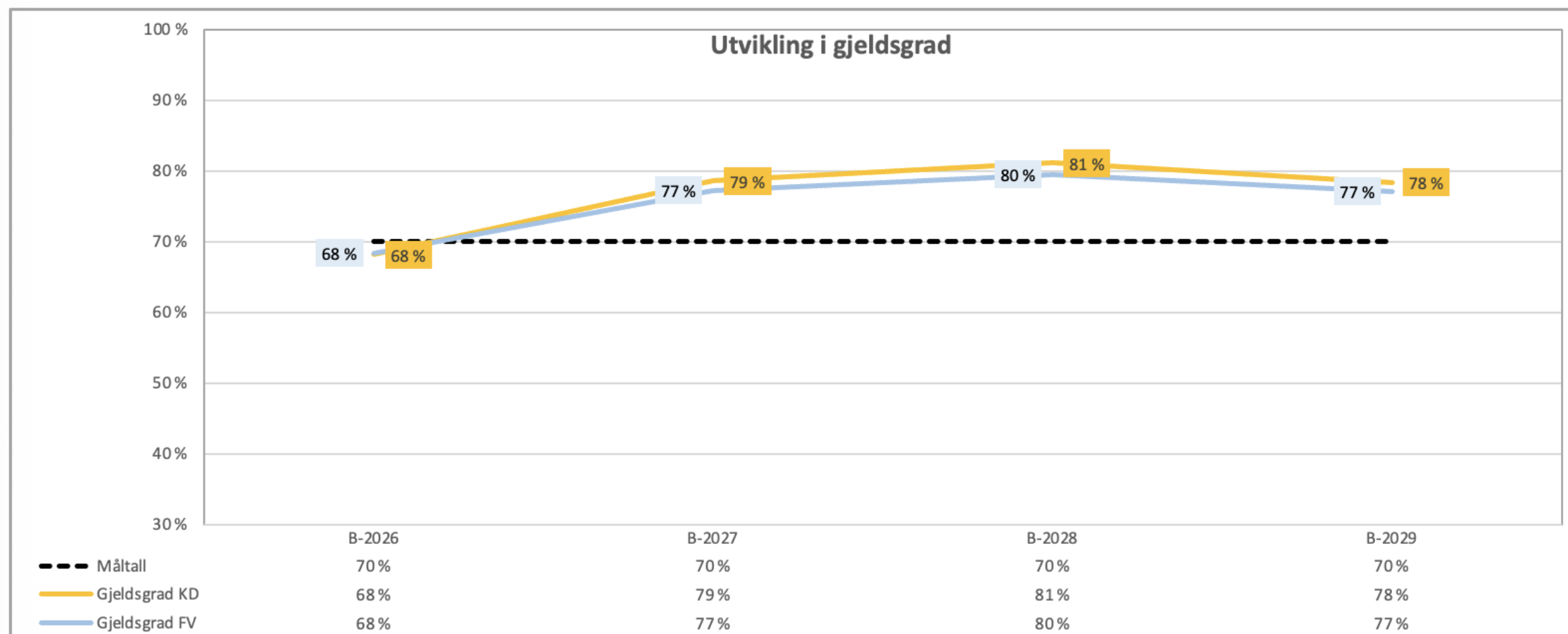
## Helhetlige omdisponeringer og omprioriteringer for rasjonalisert harmonisering med helårseffekt, maksimal effekt og forventet gevinst i et bærekraftig forbedringsperspektiv.

- Strategisk reallokering av maritime kulturmidler for å sikre harmonisert ressursbruk og fremme langsiktig gevinstrealisering i den historiske opplevelsesøkonomien.
- Omstrukturering av festivalrelatert infrastruktur gjennom helhetlige omdisponeringer med sikte på å optimalisere helårseffekt og styrke den gastronomiske bærekraftporteføljen.
- Implementering av et harmonisert finansielt bidragssystem for å styrke kommunens inntektsbase og muliggjøre helårsrealiserte effekter gjennom målrettet verdikapitalsirkulasjon.
- Rasjonalisert revisjon av tros- og livssynsrelaterte driftsrammer for å fremme omprioriterte gevinster og sikre en bærekraftig harmonisering av kommunens tjenesteportefølje.



# Bunnlinja

- Driftsresultat på 2,7 %
- Gjeldsgrad 68 – 77 %





# Grønt

- Nullvisjon for nedbygging av matjord
- Økt biologisk mangfold
- Arealnøytral kommune
- Jobbe for å stoppe utbyggingen på Kvithei
- Utrede muligheten for bruk av marin teknologi for å samle plast og annet søppel fra fjor og havn, i samarbeid med næringslivet

# Rødt

- Jobbe for realisering av universelt utformede lekeplasser.
- Innføre pilotprosjekt med leksefri skole.
- Satse på kompetanseheving i institusjonene for å sikre at beboernes ulike kulturbakgrunn blir ivaretatt.
- Kommunen skal ha en handlingsplan mot rasisme og diskriminering.
- Innbyggerinitiativ – demokratisk involvering.

